

# 18-0250 - LID RAAD VAN TOEZICHT - ZORGGROEP NOORDERBOOG (AFGEROND)

Profiel Innovatie, zorg, kwaliteit & veiligheid

## LOCATIE

Meppel

## ALGEMEEN

Zorggroep Noorderboog is een zorgaanbieder met een breed palet aan diensten en producten: thuiszorg (incl. Carepool B.V.), verzorging, verpleging en revalidatie. We bieden zorg en ondersteuning aan mensen met lichamelijke problemen (somatiek) en mensen met geheugenproblemen (dementie).

Wij vinden het belangrijk dat mensen in een prettige omgeving ouder kunnen worden en midden in de samenleving blijven staan. We willen mensen met een zorgvraag ondersteunen: zorgen voor een betere aansluiting tussen zorg thuis, verzorgd wonen in een woon-zorgcomplex en beschermd wonen in een verpleeghuis, waarbij eigen regie zo veel mogelijk op de voorgrond staat.

De dynamiek in de ouderenzorg en thuiszorg is groot, de complexiteit neemt toe. Denk bijvoorbeeld aan de tekorten op de arbeidsmarkt in belangrijke zorg-beroepsgroepen en het toenemende belang van innovatieve technieken.

De kracht van Zorggroep Noorderboog is samenwerking met gemeenten, woningcorporaties, zorginstellingen, zorgverzekeraars en andere overheden.

Het werkgebied van Zorggroep Noorderboog ligt in Zuidwest-Drenthe en Noordwest Overijssel. Het hoofdkantoor is gevestigd in Meppel.

In de gemeenten Meppel, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld en De Wolden heeft Zorggroep Noorderboog 15 locaties. Bij elkaar omvat het gebied ruim 100.000 inwoners.

Er werken ruim 1900 medewerkers en circa 1200 vrijwilligers. Wij bieden diverse vormen van zorg en behandeling, zowel voor onze bewoners als voor mensen die zelfstandig wonen:

- ✓ Verpleeghuiszorg (somatiek en psychogeriatric)
- ✓ Paramedische diensten (fysiotherapie, ergotherapie, logopedie, diëtetiek)
- ✓ Geriatrische revalidatiezorg
- ✓ Behandeling (individueel en groep)
- ✓ Begeleiding (individueel en groep)
- ✓ (Tijdelijke) verzorging
- ✓ Thuiszorg/Carepool (wijkverpleging tot huishoudelijke hulp)
- ✓ Eerstelijnszorg en consultatie (specialist ouderengeneeskunde en paramedici, bijvoorbeeld fysiotherapie en diëtetiek)

Onze missie, waar we voor staan:

Zorggroep Noorderboog biedt persoonsgerichte ondersteuning, zorg en behandeling aan kwetsbare ouderen, chronisch zieken en mensen met een vraag om herstel en ondersteunt hen in het organiseren daarvan.

Onze visie, waar we voor gaan:

- ✓ Medewerkers en vrijwilligers dragen bij aan *goede zorg* voor de cliënt, in goed samenspel met de cliënt, diens sociaal netwerk en in (een keten van) samenwerking met anderen.
- ✓ Goede zorg is passende aandacht hebben voor het leven van de cliënt, de *eigen ervaring van gezondheid* met oog voor *eigen regie* en het versterken van *veerkracht*.
- ✓ *Goed samenspel* met het sociale netwerk is gericht op het behouden en versterken van de eigen regie. We werken samen op basis van gelijkwaardigheid en hebben respect voor elkaars mogelijkheden en grenzen. *Positieve gezondheid* is uitgangspunt in ons handelen.
- ✓ Medewerkers en vrijwilligers zijn deskundig in hun vakgebied, ervaren dat de organisatie de 5 P's (*passie, plezier, positie, professioneel, persoonlijk*) hoog in het vaandel heeft staan en dragen hier actief aan bij.
- ✓ Zorggroep Noorderboog staat *midden in de samenlevingen* draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen en de kans heeft zijn of haar leven op eigen wijze in te richten.

## PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

De Zorggroep Noorderboog heeft zich, onder leiding van de Raad van Bestuur (hierna RvB), ontwikkeld tot een betrouwbare kwaliteitspartner van naam en faam. De fusie is gerealiseerd, verdergaande integratie heeft de nodige aandacht. De kwaliteit van de zorg en dienstverlening is goed en voor verdere verbetering vatbaar. De financiële positie is solide, de contacten met regionale samenwerkingspartners constructief.

De Raad van Toezicht (hierna RvT) van Zorggroep Noorderboog bestaat uit 5 personen. Gelet op de ontwikkelingen in

de zorgsector wordt van de RvT en de RvB verwacht dat ze goed samenwerken in een sfeer van professionaliteit, zakelijkheid, transparantie, vertrouwen en 'samen de schouders eronder'. Dat vraagt van alle betrokkenen een flinke inzet en een maximale betrokkenheid.

Bij de samenstelling van de RvT wordt o.a. gekeken naar een zo evenwichtig mogelijke samenstelling wat betreft sekse, leeftijd, deskundigheid, sociale-, culturele-, bedrijfsmatige- en zorgachtergrond van de leden. De RvT hanteert de Zorgbrede Governance Code.

#### WAT WORDT VAN U VERWACHT ALS LID VAN DE RvT?

- ✓ Academisch werk- en denkniveau.
- ✓ Affiniteit met de doelstelling van de organisatie, de (ouderen)zorg en de zorgverlening en minimaal gevoel bij de regio.
- ✓ Breed deskundig op het gebied van (ouderen)zorg en kwaliteit van zorg: kennis van zorgstelsel, bedrijfsprocessen van zorginstellingen, wetgeving in de (ouderen)zorg en zorgverlening.
- ✓ Beleidsmatig, strategisch, visionair en creatief denkvermogen.
- ✓ Integriteit en onafhankelijkheid: binnen algemene aanvaarde sociale en ethische normen een onafhankelijke toezichthoudende positie innemen.
- ✓ Omgevingsbewustzijn en een brede maatschappelijke belangstelling: zicht hebben op wat er speelt op landelijk, regionaal en lokaal niveau in de gezondheidszorg, met het accent op ouderen.
- ✓ Inzicht en overzicht: informatie kunnen evalueren, feitelijke gegevens en of haalbaarheids-inschattingen voor beoogde beslissingen of veranderingen interpreteren en op grond daarvan komen tot logische conclusies, waarbij belangrijke elementen, aspecten of feiten niet over het hoofd worden gezien.
- ✓ Open karakter. Benaderbaar voor de diverse geledingen binnen de organisatie.
- ✓ Financiële beleidsstukken kunnen doorzien (balans, jaarstukken, kwartaalrapportages).
- ✓ Samenwerkingsbekwaam: in een collegiaal orgaan kunnen functioneren.
- ✓ Beschikbaarheid: beschikken over voldoende tijd en energie om zich in te zetten voor de functie van lid van de RvT.

Naast bovenstaande competenties en vaardigheden wordt van **uspecifiek kennis over en ervaring** gevraagd met innovatie in de zorg (bijvoorbeeld technologische ontwikkelingen), kwaliteit en veiligheid binnen de (ouderen)zorg en organisatieontwikkeling. U zult lid zijn van de commissie Kwaliteit & Veiligheid.

De taak en werkwijze van de RvT zijn beschreven in de statuten van Stichting Zorggroep Noorderboog (1 januari 2017). De RvT heeft de volgende vaste commissies:

- ✓ Auditcommissie
- ✓ Remuneratiecommissie
- ✓ Commissie Kwaliteit & Veiligheid

Van u wordt de volgende beschikbaarheid gevraagd bij vaste bijeenkomsten, in elk geval: vijf reguliere RvT vergaderingen; drie bijeenkomsten van de commissie Kwaliteit en Veiligheid; een tweedaagse thema-/studiedag en een (zelf)evaluatiebijeenkomst.

Daarnaast woont de RvT overlegvergaderingen van de Cliëntenmedezeggenschapsraad (twee maal per jaar) en de Ondernemingsraad (twee maal per jaar) bij.

#### AANSTELLING EN BEZOLDIGING

Aanstelling vindt plaats voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode van maximaal 4 jaar.

Voor de bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt de Wet Normering Topinkomen.

De vaste bezoldiging voor het Lid bedraagt € 11.000 per jaar.

#### SELECTIEPROCEDURE

*Voorselectie door Diemen & Van Gestel*

Door middel van file-, netwerksearch en publicatie van de vacature op zowel de website van het bureau als die van Zorggroep Noorderboog en adverteren via Intermediair.nl, Stentor, Meppeler Courant en Steenwijker Courant worden kandidaten geworven. Kandidaten kunnen ook worden voorgedragen door de opdrachtgever zelf.

Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek bij het bureau.

Geschikte kandidaten worden op een longlist geplaatst. Deze longlist wordt aan de selectiecommissie gepresenteerd waarop deze een keuze maakt voor de kandidaten die men ook daadwerkelijk wil spreken.

*Selectie bij de organisatie*

De interne selectie bestaat uit:

- ✓ Een of twee gesprekken met de selectiecommissie.  
De leden van de Raad van Bestuur nemen als adviseur aan de gesprekken deel.
- ✓ Een adviesgesprek met voorzitters van de Cliënten(medezeggenschaps)raad en de Ondernemingsraad (Zorggroep Noorderboog en Carepool).
- ✓ Het inwinnen van referenties en een Verklaring Omtrent Gedrag.

- ✓ Van de beoogd eindkandidaat wordt een communicatiestijlenprofiel (7life®) opgesteld.
- ✓ Benoeming vindt zo mogelijk plaats per september 2018.

#### SOLLICITEREN

Uw belangstelling voor de functie van Lid Raad van Toezicht kunt u kenbaar maken door het toezenden van uw CV vergezeld van een motivatiebrief.

U kunt deze per email vóór 25 mei toezenden aan Diemen & Van Gestel, [info@diemenenvangestel.nl](mailto:info@diemenenvangestel.nl) t.a.v. drs. Wilbert de Kroon, directeur.

Voor eventuele nadere informatie kunt u hem telefonisch benaderen: 0346-354354.

De selectieprocedure kent de volgende planning:

- ✓ Solliciteren mogelijk tot 25 mei.
- ✓ Voorselectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel vinden plaats op 31 mei/ 5 juni of 13 juni.
- ✓ Longlist/shortlist bespreken RvT: 18 juni.
- ✓ Selectiegesprekken bij Zorggroep Noorderboog: 27 juni 's middags/'s avonds.
- ✓ Selectiegesprekken met adviescommissies: 5 juli 's middags, aansluitend besluitvorming RvT.
- ✓ Aanstelling uiterlijk oktober.