

18-0252 - TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT - STIMENZ (AFGEROND)

ondernemend - innovatief - maatschappelijk sensitief - onafhankelijk

LOCATIE

Apeldoorn

De organisatie

Stimenz is een organisatie voor sociaal werk voor Apeldoorn en de Veluwe. In Apeldoorn omvat haar opdracht breed sociaal werk en op de Veluwe biedt Stimenz maatschappelijk werk en sociaal juridische dienstverlening.

Stimenz levert diensten en expertise ter ondersteuning van mensen op weg naar optimale zelfredzaamheid en werkt hierbij nauw samen met vrijwilligers en bouwt actief mee aan sociale verbinding in wijken, dorpen en buurten onder het motto Sociaal werkt! Stimenz is gericht op ontmoeting en participatie: een samenleving waarin iedereen meedoet en van betekenis is. Stimenz werkt samen met vrijwilligers. Zij zetten zich in bij buurtcentra, tijdens evenementen en activiteiten op straat of bij mensen thuis. Vrijwilligers zijn actief op allerlei gebieden, bijvoorbeeld als opvoedondersteuner, taalmaatje, jongerencoach of voorlichter.

Het werkgebied van Stimenz omvat de gemeenten Oldebroek, Elburg, Nunspeet, Harderwijk, Putten, Apeldoorn, Barneveld, Ede, Nijkerk, Renkum en Voorst. Daarnaast wordt voor diverse projecten en enkele specifieke diensten samengewerkt in andere gemeenten. Bij Stimenz werken zo'n 180 medewerkers en 900 vrijwilligers. De omzet bedraagt ca. € 11 miljoen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stimenz voelt zich sterk verbonden met de kernwaarden van de organisatie en de gekozen strategie. Dat past bij de keuze die de Raad van Toezicht maakt om zich verder te ontwikkelen als een 'waardengedreven' Raad van Toezicht, die zich vooral richt op de op de toegevoegde waarde van Stimenz in het huidige krachtenveld van maatschappelijke ontwikkelingen.

Stimenz heeft zich aangesloten bij de Governance Code Sociaal Werk.

Als gevolg van het verstrijken van zittingstermijn van een lid en het afscheid van een ander lid, is de Raad van Toezicht op zoek naar twee nieuwe toezichthouders.

Gelet op de impact die deze vernieuwing van het team voor de Raad van Toezicht heeft, is voorafgaand aan de werving van deze leden een teamprofiel opgesteld. Daarin zijn, aan de hand van assessments, de kerncompetenties, de aandachts- en ontwikkelpunten van het team benoemd. Tijdens de zelfevaluatie van het Raad van Toezicht is dit teamprofiel uitvoerig besproken en is ook de onderlinge samenwerking en de relatie met de bestuurder intensief met elkaar gedeeld.

Mede op basis van de zelfevaluatie en het teamprofiel is het profiel van de nieuw aan te trekken toezichthouders opgesteld. Eerst worden de kwaliteiten en persoonskenmerken beschreven die voor alle toezichthouders bij Stimenz gelden, daarna volgt aanvullend de specifiekere beschrijving van de nieuwe toezichthouders.

Algemeen Profiel Toezichthouder Stimenz

Als basis gelden voor alle Raad van Toezichtleden de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:

- ✓ Weet zich verbonden met de kernwaarden en het werkkterrein van Stimenz; begrijpt de betekenis van de huidige maatschappelijke ontwikkelingen voor burgers en de veranderende rol en toegevoegde waarde Stimenz hierbij.
- ✓ Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van een waardengerichte Raad van Toezicht, vanuit openheid, transparantie en deskundigheid.
- ✓ Is evenwichtig en consistent in zijn/haar optreden.
- ✓ Acteert verbindend en versterkt daarmee de samenwerking met interne en externe stakeholders.
- ✓ Vervult de rol van inspirerende sparring partner naar collega RvT-leden en de RvB.
- ✓ Reflecteert op eigen handelen als RvT-lid en op het functioneren van de gehele Raad.
- ✓ Heeft een heldere visie op governance en draagt bij aan de dialoog hierover: is in staat vorm te geven aan de veranderende rol van de toezichthouder.
- ✓ Is integer en onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengeling; stelt zich daarbij professioneel en zelfbewust op.
- ✓ Heeft een gezonde dosis kritisch vermogen en heeft plezier in het toezichthouden.

De specifieke profielen van de nieuwe toezichthouders zien er als volgt uit:

1. Toezichthouder die gericht is op ondernemerschap en innovatie vanuit een sterke maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid

- ✓ Heeft ruime kennis van en visie op de transitieprocessen in het sociale domein en de gemeentelijke context waarbinnen deze zich voltrekken.
- ✓ Is in staat om een bijdrage te leveren aan strategische vraagstukken en sociale innovatie vanuit een helicopterview en onafhankelijke oordeelsvorming; heeft daarbij aandacht voor draagvlak bij zowel interne als externe stakeholders.

- ✓ Heeft bestuurlijk inzicht en kan ingewikkelde (politieke) processen snel doorgronden.
- ✓ Is sensitief voor en gericht op de samenwerkingsrelaties in de Raad van Toezicht, met de Raad van Bestuur en met de interne en externe stakeholders.
- ✓ Durft kritisch te interveniëren waarbij de dialoog, reflectie en transparantie verbeterd/verhoogd worden.
- ✓ Is werkzaam, of heeft gewerkt in maatschappelijke organisaties, in eindverantwoordelijke positie(s).
- ✓ Enige ervaring als toezichthouder is een pré.

2. Toezichthouder die vanuit onafhankelijke oordeelsvorming scherpte brengt in het gesprek over financiën en bedrijfsvoering

- ✓ Heeft aantoonbare kennis van de grote transities in het sociale domein en de gemeentelijke context; heeft inzicht in de gemeentelijke financiële stromen en de daarbij behorende spanningsvelden.
- ✓ Heeft ervaring met bedrijfsvoering en verdienmodellen, en weet vanuit een gezonde risicoafweging zijn/haar inzichten te delen binnen de Raad van Toezicht en met de bestuurder; is hierbij gericht op een duurzame en sterke positionering van Stimenz.
- ✓ Is financieel goed onderlegd en scherpt daarmee de behandeling van complexe (financiële) vraagstukken aan; vraagt door om het verhaal 'achter de cijfers' helder te krijgen.
- ✓ Kan vanuit evenwichtigheid kritisch zijn bij het toetsen en keuren van de strategische plannen en resultaten van Stimenz.
- ✓ Is gewend om te acteren op bestuurlijk niveau; is werkzaam (geweest) in zware bedrijfseconomische functies en/of eindverantwoordelijke posities bij maatschappelijke organisaties of in de zakelijke dienstverlening.
- ✓ Enige ervaring als toezichthouder is een pré.

Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar vrouwelijke kandidaten en/of kandidaten met een biculturele achtergrond, die woonachtig en/of actief zijn in het werkgebied van Stimenz (Apeldoorn, Noord-Oost Veluwe, regio Arnhem).

Honorarium

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding die onder de normering blijft van het vergoedingsmaximum volgens de Wet Normering Topinkomens. Voor de leden van de Raad van Toezicht van Stimenz bedraagt het jaarhonorarium € 4.000 exclusief BTW.

Procedure

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel.

- ✓ Sluitingstermijn van de vacature is 4 juni 2018.
- ✓ De eerste gesprekken bij Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 4 tot 18 juni.
- ✓ Op 18 juni krijgen geselecteerde kandidaten uitsluitel over het vervolg.
- ✓ Op 26 juni vindt het eerste selectiegesprek plaats met de selectiecommissie.
- ✓ Op 28 juni vindt het verdiepend gesprek plaats met de selectiecommissie.
- ✓ Op 2 juli vindt het kennismakingsgesprek plaats met de Ondernemingsraad.
- ✓ Voorlopig benoemingsbesluit Raad van Toezicht: 3 juli.
- ✓ Inwinnen van referenties en aanvraag VOG.
- ✓ Definitieve benoeming: medio juli.
- ✓ Start: per september 2018.

Solliciteren

Stimenz laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 4 juni 2018 via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.